



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



*Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie*

AZIENDA OSPEDALIERA
“Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara”
Cosenza



REGIONE CALABRIA

DETERMINAZIONE

N. 316 DEL 17.03.2017

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa atto verbale CMV CZ – dipendente Pellicori Lucia - Risoluzione rapporto di lavoro.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr. Vincenzo Scoti, in forza delle deleghe conferite dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n.243 del 18.10.2016 nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE ECONOMICHE FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di Euro _____ - scaturente dalla presente proposta, è stata annotata sul conto n _____ debiti verso il personale Bilancio _____, che presenta idonea copertura.

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che con istanza del 10.01.2017 prot. n. 405, la dipendente Pellicori Lucia Puericultrice , ha chiesto la pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2 c. 12 della Legge 335 per infermità non dipendenti da causa di servizio, per le quali si trova nell'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa come da certificazione medica allegata alla cennata istanza;

Che, con nota del 13.01.2017 prot. n. 627 questa Azienda ha trasmesso tutta la documentazione alla Commissione Medica di Verifica di Catanzaro, ai sensi della succitata Legge;

Che, con verbale BL/G n.8931 del 20.02.2017, la succitata Commissione ha così giudicato la Sig.ra Pellicori Lucia:

- 1) Non idonea temporaneamente al servizio in modo assoluto per anni uno Revisione del giudizio a febbraio 2018.
- 2) Al termine del suddetto periodo si procederà anche alla valutazione ai sensi dell'art. 2 comma 12 L.335/95.

Che occorre prendere atto di quanto sopra e procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati;

di prendere atto del Verbale modello BL/G N.8981 del 20.02.2017 relativo alla dipendente Pellicori Lucia, con la qualifica Puericultrice;

di risolvere, pertanto, il rapporto di lavoro con la succitata dipendente, dalla data di adozione della presente determina e di congelare il posto nella pianta organica di questa Azienda fino a nuova revisione del giudizio febbraio 2018;

di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento
Sig.ra Anna Manfredi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza li _____

Il Direttore U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

☐ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. _____ del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

☐ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci